

Survivaltraining voor vrouwen in masculiene werkculturen - Een kennismaking

Masculiene organisatieculturen

Kenner van organisaties zijn het eens: In de meeste bedrijven en instellingen in Nederland heerst een masculiene cultuur. Dat betekent niet dat er mannen vrouwelijke collega's bewust benadelen. Het gaat eerder om het voorheersen van een manier van samenwerking die zich over tientallen van jaren heeft ontwikkeld en die het beste aansluit bij de ervaring van witte mannen.

Deze manier van werken kenmerkt zich door competitie, statusgedrag en een oriëntatie aan het kostwinnermodel. Vrouwen stromen in een dergelijke cultuur niet makkelijk door. Doen ze mee worden ze vaak als te "mannelijk" afgekeurd. Doen ze niet voldoende mee worden ze als incompetent ervaren. In allebei gevallen moeten ze twee keer zo hard werken om gezien te worden voor hun prestaties.



Waar de training zich op richt

De training richt zich op het verwerven van een grotere gedragsflexibiliteit en meer handelingsruimte voor vrouwelijke high-potentials.

Wat de deelnemers meemaken



De deelnemers scheppen eerst een overzicht over de ongeschreven regels in hun organisaties. Dan zoeken ze uit hoe ze persoonlijk het liefst met deze regels om zouden willen gaan.

Hierbij komen opvoeding, persoonlijke ervaringen en individuele voorkeuren kijken.

Vervolgens gaat het op basis van een aantal typische valkuilen van werkende vrouwen praktisch aan de slag. Geoefend worden b.v. methodes voor confrontatie en profilering. De onderliggende gedachte is het om toe te werken naar een "en-en-strategie" waarbij vrouwen in staat worden gesteld om op een persoonlijke manier mee te doen aan bestaande organisatieculturen EN nieuwe gedragsmodellen door te ontwikkelen en door te zetten.

Waar de training toepassing op heeft

- Leiderschapsontwikkeling: het doorstromen van meer vrouwen op leidende posities
- Diversiteit: het overbruggen van verschillen en vooroordelen tussen medewerkers
- Prestatie/Zelfsturing: verhoging van de individuele effectiviteit

Wat de resultaten zijn van de training

- Voor de deelnemers
De deelnemers krijgen instrumenten in handen om met meer pret en succes te werken binnen masculiene organisatieculturen en om deze op ten duur te innoveren.
- Voor de organisatie
De organisatie spaart kosten die ontstaan door verspilling en verlies van competenties als vrouwen niet doorstromen of afstappen. Ze kan beter putten uit haar eigen leiderspotentieel. Door de innovatie die door vrouwen en anderen wordt gestuurd ontstaat een meer diverse organisatiecultuur.

Hoe de training is opgezet

De training neemt vier dagdelen in beslag. Er liggen minimaal twee weken tussen de eerste twee dagdelen en de terugkomdag.

Wie ik ben

- Dr. Anja Overdiek
Zelfstandige coach en trainer. Anja heeft zich gespecialiseerd op topprestatiecoaching en visieontwikkeling. Ze heeft een achtergrond als leidinggevende in de communicatie-industrie.
Meer op <http://www.human2org.com>